

Dans le présent numéro :

Renseignez-vous sur les candidates et candidats qui sont prêts à prendre les rênes de l'organisation au cours des prochaines années.

Les déléguées/délégués au congrès auront à prendre un certain nombre de décisions cet été – apprenez-en davantage sur les questions qui seront mises aux voix.

La ligne directe

Publication à l'intention de la direction d'Optimist International

Vol. 32, n° 5

mai 2009

Quatre Optimistes se disputent deux sièges au conseil d'administration international

Quatre membres de clubs Optimistes ont fait savoir qu'ils souhaitent occuper un siège au sein du conseil d'administration d'Optimist International. Les noms de David Bruns de Topeka, Kansas, d'Edward A. Davis de Burbank, Californie, d'Esthermarie Hillman de Tucson, Arizona, et de James Kondrasuk de Monona, Wisconsin, seront inscrits sur les bulletins de vote du congrès international de Floride, en juillet. Les déléguées/délégués de clubs éliront deux d'entre eux pour des mandats de trois ans qui débutent le 1^{er} octobre 2009. Les personnes élues remplaceront Carrollyn Cox et Dee Rushforth, membres du présent conseil d'administration, dont les mandats se terminent le 30 septembre 2009.

De plus, les déléguées/délégués éliront le président international élu et huit vice-présidentes/vice-présidents internationaux élus. Les vice-présidentes/vice-présidents internationaux élus seront choisis par région. Les déléguées/délégués voteront pour la candidate ou le candidat vice-présidentiel de leur région seulement.

On a demandé à chaque candidate/candidat de répondre à des questions sur leur vision de leur rôle de dirigeante/dirigeant. Vous trouverez leurs réponses à partir de la page 2.

Amendements proposés aux Règlements internationaux devant être étudiés au cours du congrès

Plusieurs propositions d'amendements aux Règlements d'Optimist International seront soumises aux déléguées/délégués représentant les clubs Optimistes au congrès international de Floride le vendredi 10 juillet. Les propositions ont été placées dans les boîtes aux lettres électroniques de club et elles sont également accessibles à l'adresse Web www.optimiste.org.

Chaque club Optimiste en règle au moment du congrès a droit à un vote par 25 membres ou fraction majoritaire (13 ou plus) sur la base du nombre de membres inscrits au bureau international au 30 avril 2009. Un club fondé après cette date et avant l'ouverture du congrès a droit au nombre de votes déterminé sur la base de la liste du nombre de membres fondateurs inscrits à Optimist International.

Un délégué de ce club, qui doit être inscrit au congrès comme représentant de ce club, doit se rendre au comptoir des lettres de créance et prendre les bulletins de vote du club et autre information pertinente. Un particulier peut représenter plus d'un club, mais il doit être membre de chaque club et payer des frais d'inscription distincts pour chaque club.

PROCESSUS D'ÉLABORATION DES RÉOLUTIONS DU CONGRÈS

Le processus d'élaboration des résolutions du congrès peut être utilisé pour tout aspect de l'organisation non couvert par les Règlements. Les clubs doivent soumettre des résolutions, avant le 9 mai 2009, au comité des résolutions. Le comité choisira les résolutions les plus pertinentes et, le samedi 11 juillet, il en fera rapport aux délégués au congrès qui en débattront et se prononceront sur chacune d'elles. (Remarque : les résolutions endossées par les délégués au congrès ne sont pas exécutoires et elles sont transmises au conseil d'administration international pour une étude plus approfondie).

Veuillez dactylographier ou saisir le texte des résolutions sur la papeterie du club et y inclure le nom de votre club, son numéro et la signature du président. Toutes les résolutions devraient être rédigées selon la présentation standardisée d'une résolution : « Attendu que..., Attendu que..., Attendu que..., Il est résolu que le conseil d'administration d'Optimist International tienne compte... ». Veuillez poster vos résolutions à : Comité des résolutions, Optimist International Canada, 5205, boulevard Métropolitain Est, bureau 200, Montréal (Québec) H1R 1Z7

Candidat au poste de président international élu

Candidates/
Candidats

2009-2010



Danny Rodgers

Membre (date d'adhésion) : Breakfast Optimist Club, Fort Worth, Texas (1986)

Profession : Juge municipal, Ville de Fort Worth

Service Optimiste : président de club – 1993-1994 (club d'honneur); lieutenant-gouverneur, district Nord du Texas – 1995-1996 et 2002-2003; gouverneur, district Nord du Texas – 1998-1999 (distingué et exceptionnel); membre, comité international de direction – 2000-2003; membre, comité international de fondation de nouveaux clubs – 2005-2006; président, comité international de fondation de nouveaux clubs et de consolidation – 2006-2007; président, comité international de direction – 2007-2009; vice-président international – 2004-2005; fondateur de clubs accrédité; formateur certifié de district

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? J'imagine Optimist International comme une organisation qui facilite l'adhésion aux clubs, et à laquelle il est facile d'appartenir tout en offrant d'incroyables possibilités d'apporter des changements importants au sein de la jeunesse de nos collectivités et de nos membres. J'imagine notre organisation adoptant toute la technologie disponible pour faciliter une communication significative à tous les paliers. J'imagine notre organisation réagissant rapidement à un monde en constante mutation et de plus en plus hostile. Finalement, j'imagine une organisation qui, en fait, inspire le meilleur chez les jeunes, nos membres et nos collectivités, en assurant une viabilité immédiate et à long terme comme nouvelle norme en matière d'excellence parmi les organismes de services à la grandeur de la planète.

Quelles sont précisément les choses que vous choisirez d'accomplir au cours de votre mandat au poste de président international? La croissance. Nous devons croître. Nous devons mettre au point de nouvelles façons de servir et d'appartenir, qui attirent celles et ceux que nous n'avons pas encore réussi à atteindre. La communication est un élément clé. Tout le monde a investi dans cette organisation et doit faire partie de la solution. Comme le disait Seth Godin, auteur de *Tribes*, nous devons créer une plate-forme pour que tous les Optimistes soient « extraordinairement bien branchés, communiquant dans tous les sens ». Notre croissance doit être réelle et soutenue pour que notre objectif puisse passer de la simple survivance à l'offre d'un service exceptionnel à la jeunesse de nos collectivités et à nos membres.

Quelles compétences en gestion et en leadership allez-vous utiliser pour être à la tête de l'organisation? Le leadership signifie bien des choses. C'est donner l'exemple. C'est prendre des décisions. C'est constituer et encadrer une équipe. Le leadership, c'est écouter – avec votre cœur. Les chefs de file inspirent par des mots bien livrés, et le silence d'une détermination farouche. Le leadership, c'est rester dans l'arène. Je ferai de mon mieux pour faire toutes ces choses, chaque jour, en tant que président, votre président. Faisons ce bout de chemin ensemble. À la fin, dans de nombreuses années, peu de gens se souviendront de nos noms, mais chaque cœur que nous touchons et chaque vie que nous changeons se rappelleront que les Optimistes inspirent, à n'en pas douter, le meilleur chez les jeunes.

Candidates/candidats au conseil d'administration 2009-2010**David "Dave" Bruns**

Membre (date d'adhésion) : White Lakes Optimist Club, Topeka, Kansas (1983)

Profession : Juge de la cour de district – État du Kansas

Service Optimiste : Président de club 1988-1989 (distingué); lieutenant-gouverneur, district du Kansas 1991-1992; gouverneur, district du Kansas 1997-1998 (distingué); membre du comité international de la programmation des activités 1999-2000; membre du comité directeur international de 2000 à 2006; membre du comité international des clubs OJOI de 2006 à 2008; président du comité international des clubs OJOI de 2006 à 2008; président du comité international de recrutement 2008-2009; vice-président international 2004-2005; membre du comité de la région hôte du congrès de Kansas City 2003-2004; membre de l'organisation du congrès international de 2000 à aujourd'hui.

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Ayant grandi au sein d'une famille Optimiste, j'ai eu la chance de participer au Concours d'art oratoire, aux activités sportives Optimistes ainsi qu'à plusieurs autres activités Optimistes. Mes enfants, maintenant rendus au

niveau collégial, ont aussi eu l'occasion de participer à maintes activités Optimistes durant leur jeunesse. Ma « vision de l'organisation » consiste à permettre à encore plusieurs générations d'enfants de bénéficier des occasions d'apprentissage offertes par les entraîneurs et les mentors Optimistes. Même si les clubs Optimistes ne ressemblent plus à celui de mon père, les services qu'ils procurent sont tout aussi importants.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Mon premier but sera de réunir les Optimistes en ces temps difficiles afin de renouveler notre « engagement envers la jeunesse » et notre « engagement de croissance ». Tout en respectant nos traditions, nous devons trouver des moyens novateurs pour accroître tant notre effectif que notre service à la jeunesse. En tant que président du comité d'OJOI, j'ai eu le privilège de travailler « main dans la main » avec d'incroyables jeunes dirigeants et dirigeantes, notamment Nick Jensen, Raquel Ravaglioli et Julie d'Auteuil. Cette expérience m'a rappelé que nous avons beaucoup à apprendre d'eux si nous prenons simplement le temps de les écouter.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront à prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Mon concours à titre de dirigeant de club, de zone, de district et à l'international m'a familiarisé aux occasions et aux défis que nous rencontrons à tous les échelons de notre organisation. Peu importe le poste que nous occupons, nous devons toujours garder à l'esprit que nous sommes membres de clubs Optimistes locaux. En outre, ma profession m'a permis d'apprendre que les décisions ne doivent pas se prendre par la peur, mais que nous ne devons pas avoir peur de les prendre. J'ai également appris que les meilleures décisions se prennent en s'écoutant mutuellement et en collaborant de bonne foi.

Candidates/candidats au conseil d'administration 2009-2010



Edward A. "Ed" Davis

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of North Hollywood, Californie (1994); Optimist Club of Studio City, Californie (2000); et Optimist Club of Burbank, Californie (2000)

Profession : Entrepreneur indépendant, gestionnaire immobilier, expert-conseil en affaires et conseiller en informatique

Service Optimiste : Président de club (North Hollywood) 1997-1998 (club d'honneur); président de club (Burbank) 2004-2005 (club d'honneur); lieutenant-gouverneur du district Sud-Ouest du Pacifique 1999-2000 (distingué); gouverneur, district Sud-Ouest du Pacifique 2003-2004 (district d'honneur); représentant de la Fondation au district 2004-2005

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Assurer la continuité de la croissance de l'organisation grâce à d'importantes mesures axées sur les besoins actuels de la nouvelle génération afin d'« inspirer le meilleur chez les jeunes. » Quand la vie est bonne pour nous, il est important de le rendre à la société. Notre organisation offre à ses membres la possibilité

exceptionnelle de continuer à travailler en ce sens. Il est important de ne jamais perdre de vue que nous « travaillons pour les jeunes. » C'est notre but et ce le sera toujours.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration?

Quand je serai élu au distingué conseil d'administration, je continuerai d'élaborer des stratégies pour augmenter l'effectif, je trouverai plus de moyens pour que les membres mettent la main à la pâte avec les jeunes directement, ce qui amplifiera leur sentiment d'engagement et les incitera à donner davantage de leur temps et à mettre à profit leurs compétences. Je trouverai des façons pour réduire nos dépenses et stimuler l'apport continu de revenus, tout en laissant savoir au président que le conseil d'administration a suffi à ses tâches.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront à prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration?

Depuis plus de 30 ans, j'ai siégé à plusieurs conseils et comités : international, de finance, de publicité, de recrutement, d'édition, d'administration et de résolutions de problèmes. J'ai appris à m'entendre avec plusieurs types de personnalités et je sais comment surmonter beaucoup de difficultés pour que le travail se fasse. Ces aptitudes m'ont été utiles maintes fois dans l'organisation Optimiste.

Candidates/candidats au conseil d'administration 2009-2010**Esthermarie Hillman**

Membre (date d'adhésion) : Pueblo Optimist Club of Tucson, Arizona (1996); et Ochoa Optimist Club of South Tucson, Arizona (2006)

Profession : Orfèvre

Service Optimiste : Présidente de club (Pueblo Tucson) – 1999-2000 (club d'honneur bronze) et 2008-2009; lieutenant-gouverneure, district d'Arizona 2000-2001; gouverneure, district d'Arizona 2004-2005 (distinguée et exceptionnelle); membre du comité de développement international 2005-2006; membre du comité international de fondation de nouveaux clubs 2006-2007; formatrice de club certifiée, formatrice de district certifiée; fondatrice de clubs accréditée; représentante itinérante

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Lors de mon adhésion en tant qu'Optimiste, mon district était à la baisse. Dans la région où je vis, l'on comptait trois zones totalisant neuf clubs. Mon club avait 22 membres. Aujourd'hui, mon district a été distingué au cours des sept dernières années, et nous ne prévoyons pas arrêter cette lancée de sitôt. Dans la région où je vis, l'on compte 19 clubs et nous envisageons d'ajouter des zones. Mon club est maintenant composé de 75 membres. Nous y sommes arrivés en travaillant ensemble à démontrer aux gens, à la collectivité et aux établissements scolaires ce qu'un club Optimiste peut faire pour eux. Ma vision consiste à propager l'Optimisme au sein des écoles tout comme les Optimistes du Québec l'ont fait dans les églises.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Selon moi, la communication est la pierre angulaire du mouvement. Que ce soit pour informer une personne, un club ou un district sur les programmes ou les nouveaux programmes d'Optimist International, nous devons nous assurer que ceux-ci reçoivent les renseignements. La communication dans l'autre sens est tout aussi importante. En tant que membre du conseil d'administration, vous pourrez toujours me joindre soit par téléphone, par courriel ou par lettre. Je chercherai à utiliser toutes les formes de communication offertes aujourd'hui et celles à venir. Je ferai en sorte de rentabiliser tous les votes des clubs. Le congrès est la dépense la plus coûteuse d'Optimist International. Peut-être serait-ce le temps de le garder dans la région de Saint-Louis? Il est positionné au centre, de plus, cela éviterait de reloger le personnel du bureau une fois par année nous épargnant ainsi beaucoup d'argent. La région de St. Louis a tant à offrir.

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront à prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? Premièrement, je suis diplômée en comptabilité, je comprends donc les rapports comptables. J'ai dirigé avec brio mes propres entreprises pour plus de 25 ans. En plus d'avoir joué des rôles de dirigeante au sein de l'organisation Optimiste, j'ai également agi en tant que dirigeante dans une association de ma collectivité et dans plusieurs groupes d'affaires. Tous se sont trouvés en meilleur état après mon départ qu'avant mon élection. Finalement, je suis capable d'envisager les situations sous de multiples angles, et je trouve souvent des solutions inédites à celles-ci.

Candidates/candidats au conseil d'administration 2009-2010**James W. "Jim" Kondrasuk**

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Monona Grove, Wisconsin (1990); ancien membre du Optimist Club of Middleton, Wisconsin; du Optimist Club of Waunakee, Wisconsin; et du Optimist Club of Capitol Square, Wisconsin

Profession : Conseiller financier et expert-conseil en matière de régime de pension

Service Optimiste : Président de club (Waunakee) 1985-1986 (club d'honneur); lieutenant-gouverneur, Nord du Wisconsin – Haut-Michigan 1986-1987 (distingué et exceptionnel); gouverneur, district Sud du Wisconsin 1993-1994 (district d'honneur et gouverneur distingué); membre du conseil international des finances de 1997 à 1999; membre du comité international de planification stratégique 1999-2000; vice-président international 2000-2001; membre du comité international de mises en candidature de 2001 à 2004; membre du comité directeur international de 2004 à 2007; président du comité international de fondation de nouveaux clubs 2008-2009

Quelle est votre vision de l'avenir de l'organisation? Ma vision pour Optimist International est d'assurer sa pérennité et d'en faire LA première organisation de service à la jeunesse. Nous devons également trouver de nouveaux moyens pertinents de servir la jeunesse d'aujourd'hui pour relever les défis importants auxquels les jeunes et nous-mêmes faisons face. Nous ne pouvons nous fier simplement aux anciennes méthodes, ces jours sont derrière nous. Pour y parvenir, nous nous devons d'explorer toutes les avenues possibles, y compris, mais non limité à de nouveaux modèles de clubs, de nouveaux programmes, l'utilisation d'Internet, de nouveaux partenariats avec de nouveaux organismes et des partenariats existants plus forts.

Concrètement, à quoi aspirez-vous durant votre mandat au conseil d'administration? Je veux continuer à favoriser l'esprit de coopération entre les membres du conseil d'administration et le personnel, ainsi qu'à enrichir ces relations afin d'optimiser l'atteinte des buts de notre organisme. Je veux chercher des moyens d'endiguer le flot de la baisse de l'effectif, en me concentrant sur nos actions et sur celles que nous pouvons prendre pour servir nos enfants et nos collectivités. Je veux rester ouvert et laisser entrer l'information à flot en matière d'effectif. Je veux m'assurer, autant que possible, que nous maintenions des bases financières saines pour que nous puissions poursuivre notre mission de servir les enfants!

Quelles sont vos aptitudes en matière de gestion et de leadership qui vous serviront à prendre des décisions en tant que membre du conseil d'administration? J'ai consacré la plus grande partie de ma carrière, plus de 24 ans, à des postes de gestion et de direction, notamment en tant que cadre supérieur d'une banque et président de nombreux comités pour divers organismes (Optimist International, l'église, l'association d'assistance mutuelle). J'ai siégé au conseil d'établissement scolaire pendant un référendum qui a ensuite mené à la construction d'une nouvelle école secondaire. J'ai également eu le privilège de servir cette organisation en tant que gouverneur et vice-président. J'ai aussi été président de la chambre de commerce de ma localité, et président d'un organisme sans but lucratif.

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents internationaux élus



Région Nord-Est et des Grands Lacs

(Districts Centre Atlantique, Atlantique du Nord-Est, Centre d'Ontario, Michigan, Centre-Ouest d'Ontario et Sud-Ouest d'Ontario)

Don Brose

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Clarkston Area, Michigan (1992); et Optimist Club of Grand Blanc Area, Michigan (2004)

Profession : propriétaire de Lighting Showroom

Service Optimiste : président de club, Clarkston Area – 1998-1999, 2006-2007 (club d'honneur) et 2007-2008; lieutenant-gouverneur, district du Michigan – 2002-2003 et 2003-2004 (lieutenant-gouverneur d'honneur); gouverneur, district du Michigan – 2005-2006 (gouverneur distingué); membre, comité international des lettres de créance – 2006-2007; membre,

comité international de développement – 2007-2008; président du comité hôte, congrès OJOI 2001-2002; conseiller OJOI par excellence – 2002-2003

Comment allez-vous participer à la croissance des clubs dans votre région? La croissance est contagieuse. Pour favoriser la croissance, on peut créer la croissance, promouvoir la croissance et reconnaître la croissance. J'ai l'intention de donner l'exemple en fondant des clubs personnellement, et j'encourage vivement les gouverneures et gouverneurs de ma région à faire de même, rapidement, dès le début de l'année Optimiste. Reconnaître et motiver celles et ceux qui poursuivent les mêmes efforts peut provoquer un effet immédiat, suscitant de l'enthousiasme pour la fondation de clubs dans l'ensemble de la région. Comprendre les forces des membres de la région dont j'hérite, et les aider à les utiliser pour commander le respect et l'admiration des membres Optimistes dans leur district d'origine créera des attitudes positives assurant la promotion et le maintien de l'effectif.

Quelle est la chose la plus importante que peut faire un vice-président international? Chaque région, chaque district possèdent sa propre personnalité, ses forces et ses faiblesses distinctives. Le vice-président international peut s'efforcer de comprendre ces particularités en communiquant avec le plus grand nombre de chefs de file et de membres. Il peut alors motiver et faire connaître ces forces aux autres membres dans d'autres districts, et il peut également tenter de transformer les faiblesses en forces. Cela est essentiel à la fondation de nouveaux clubs et à la croissance de l'effectif. La communication et la promotion efficaces des objectifs et des rêves des chefs de file d'Optimist International peuvent mener à une organisation plus fonctionnelle.

Quelles sont vos compétences en leadership qui vous donnent la capacité de servir à titre de vice-président? J'ai beaucoup d'expérience en matière de direction, non seulement au cœur de notre exceptionnelle organisation, mais en affaires et au sein d'organismes locaux. Mon expérience à titre de président de la Chambre de commerce de notre localité m'a donné la capacité de mobiliser diverses entreprises à la poursuite d'un objectif commun. On m'a dit que j'avais la capacité innée de comprendre les véritables sentiments des gens, de savoir quand pousser et quand applaudir, menant au succès des objectifs personnels des autres. Mon expérience et mon amour d'OJOI m'ont enseigné à motiver les gens et à m'amuser dans la poursuite de nos objectifs, car, après tout, nous sommes tous des bénévoles. Nous pouvons réaliser nos objectifs et adorer ce que nous faisons.



Région Sud-Est

(Districts Alabama – Louisiane – Mississippi, Antilles, Géorgie, Nord de la Floride, Caroline du Sud et Sud de la Floride)

Adrian Elcock

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Bridgetown, Barbade (1997); et Optimist Club of Ocho Rios, Jamaïque (2006)

Profession : directeur et copropriétaire, entreprise en électricité, magasin de luminaires et de fournitures électriques, développements immobiliers commerciaux, et magasins de vêtements pour hommes

Service Optimiste : président de club (Bridgetown) – 1999-2000 (président triple distingué); lieutenant-gouverneur, district des Antilles – 2001-2002 (distingué et exceptionnel); gouverneur, district des Antilles – 2005-2006 (district d'honneur/gouverneur distingué et exceptionnel); membre, comité international des lettres de créance – 2006-2007; membre, comité international de direction – 2007-2009

Comment allez-vous participer à la croissance des clubs dans votre région? Il doit y avoir une bonne compréhension des forces et des faiblesses de chacun des clubs de la région et il faut concevoir un programme-stratégie de croissance en fonction de ces résultats. Au palier le plus élémentaire, chaque membre doit accepter la responsabilité d'ajouter au moins un nouveau membre à la liste de l'effectif de son club, et les clubs, pour leur part, doivent être incités à créer diverses marques de reconnaissance et mesures incitatives pour souligner les efforts de recrutement des membres. Je suis un fervent amateur des initiatives de fidélisation et du maintien de la santé des membres actuels au sein de leurs clubs.

Quelle est la chose la plus importante que peut faire un vice-président international? Le vice-président international doit être un champion-meneur de claques de ses districts et être la plaque tournante de la stratégie et de l'information entre Optimist International, le président international et les districts.

Quelles sont vos compétences en leadership qui vous donnent la capacité de servir à titre de vice-président? Engagé dans diverses entreprises et différentes industries, je brasse des affaires depuis 15 ans. Cette expérience m'a permis de développer mes compétences en gestion de gens, de temps et de ressources pour arriver, en fin de compte, à des résultats positifs sur tous les aspects. En plus de ma formation en gestion d'entreprise, je suis un expert-comptable compétent diplômé d'une université américaine et j'ai travaillé au sein d'un des six grands cabinets comptables des États-Unis avant de rentrer chez nous à la Barbade. Je dis cela parce que ma région proposée est formée de gens et de cultures particuliers et ayant eu l'expérience de travailler et de vivre tant dans les Caraïbes qu'aux É.-U. me donne la perspective unique de comprendre les divers districts qui forment la région.

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents internationaux élus



Région Centre Atlantique

(Districts Capitale — Virginie, Kentucky – Virginie de l'Ouest, Maryland — Sud du Delaware, Est de la Caroline du Nord, Ouest de la Caroline du Nord et Tennessee)

Robert Buss

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Northview-Kodak, Tennessee (1999); Optimist Club of Angel Tree-Knoxville, Tennessee (2006); Optimist Club of Boyds Creek-Seymour, Tennessee (2006); et Optimist Club of Chilhowee/Holston-Knoxville, Tennessee (2008); ancien membre de cinq clubs du district de la Floride (1966, 1979, 1983, 1985 et 1995)

Profession : Retraité

Service Optimiste : président de club – 1969-1970 et 2002-2003; lieutenant-gouverneur, district de la Floride – 1972-1973 et 1975-1976; lieutenant-gouverneur, district du Tennessee – 2003-2004 (distingué et exceptionnel) et 2008-2009; gouverneur, district du Tennessee – 2005-2006 (distingué et exceptionnel); représentant de la Fondation au district – 2007-2008

Comment allez-vous participer à la croissance des clubs dans votre région? Je travaillerai avec la direction des districts en les aidant à atteindre leurs objectifs, sachant que tous les clubs ne sont pas égaux et que chacun possède différentes forces et faiblesses. Je les inviterai à travailler en équipe, suggérant la nécessité pour tous les clubs d'avoir un plan de croissance de leurs effectifs et de travailler en fonction de leur planification. Je me mettrai à leur écoute et je m'efforcerai de les orienter.

Quelle est la chose la plus importante que peut faire un vice-président international? Être enthousiaste. Être à la disposition de tous les membres et de leurs clubs. Tenir les districts au courant des programmes du président international et d'Optimist International. Et surtout : prêcher par l'exemple.

Quelles sont vos compétences en leadership qui vous donnent la capacité de servir à titre de vice-président?

J'ai occupé différents postes de direction au sein de l'entreprise au sein de laquelle j'ai travaillé depuis 35 ans; je suis à la retraite depuis 1997. Au cours de mes 42 ans comme membre Optimiste, j'ai vaqué à différentes fonctions et présidences tant à l'échelon du club que du district. J'ai une bonne capacité d'écoute et je m'adapte bien à diverses personnalités; et j'ai la capacité d'accepter le changement quand cela profite à l'organisation.



Région Centres des États-Unis

(Districts Est du Missouri, Illinois, Nord de l'Indiana, Sud de l'Indiana, Ohio et Ouest du Missouri)

Margaret K. Barclay

Membre (date d'adhésion) : Noon Optimist Club of Centerville, Ohio (1990); Optimist Club of Springhorn, Ohio (2004); et Fremont Area Optimist Club, Ohio (2006)

Profession : enseignante et administratrice à la retraite

Service Optimiste : présidente de club – 1998-99 (club d'honneur); lieutenant-gouverneure, district d'Ohio – 2001-2003 (distinguée et exceptionnelle); gouverneure, district d'Ohio – 2004-2005 (district d'honneur); membre, comité international des activités – 2006-2007; membre, comité international d'OJOI – 2008-2009

Comment allez-vous participer à la croissance des clubs dans votre région? Après avoir fait la connaissance des chefs de file de districts et des membres de clubs dans ma région, je vais les aider à déterminer où ils en sont et où ils veulent aller – leurs espoirs, leurs rêves et leurs plans. Je

vais encourager et participer à la formation des membres en matière de fondation de nouveaux clubs, notamment de clubs traditionnels, non traditionnels, collégiaux ou universitaires et OJOI, et de croissance et de maintien de l'effectif. Je vais aider les districts à s'ouvrir à la découverte de nouveaux projets axés sur les jeunes dans un monde changeant et dynamique. Finalement, je souhaite inspirer de « grandes réalisations » aux chefs de file.

Quelle est la chose la plus importante que peut faire une vice-présidente internationale? La chose la plus importante que peut faire une vice-présidente internationale, c'est de représenter personnellement Optimist International avec enthousiasme, d'aider les Optimistes à saisir l'importance de ce qu'elles/ils accomplissent déjà dans leurs collectivités et de les inciter à aller de l'avant et d'en accomplir davantage. Les vice-présidents internationaux dont j'ai le meilleur souvenir sont ceux qui nous ont révélé les expériences personnelles qui les ont motivés à consacrer leurs vies à l'avancement de l'Optimisme. Je crois que cette fonction exige un engagement personnel.

Quelles sont vos compétences en leadership qui vous donnent la capacité de servir à titre de vice-présidente?

Les compétences en leadership que je possède sont d'abord ma capacité d'aider les gens à reconnaître leurs propres forces et ensuite de leur enseigner à découvrir leurs aptitudes à développer de nouvelles idées. Je suis enthousiaste et j'ai une très bonne connaissance des politiques et des programmes Optimistes, et je me tiens au courant des développements les plus récents dans nos collectivités, qui réclament de nouvelles solutions à des situations problématiques. En 20 ans à titre de directrice d'école, je crois que ma plus grande force, c'était ma capacité d'identifier les talents de mon personnel, de les aider à les développer et à les utiliser pour réaliser des occasions d'apprentissage exceptionnelles.

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents internationaux élus



Région des Grandes plaines

(Districts Alberta, Montana, Saskatchewan et Nord du Wyoming, Dakotas – Manitoba – Minnesota, Iowa, Nebraska, Sud du Wisconsin et Nord du Wisconsin – Haut-Michigan)

Gloria J. Kloster

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of Brookings, South Dakota (1997)

Profession : artiste pigiste, designer d'intérieur à la retraite

Service Optimiste : présidente de club – 2001-2002; lieutenant-gouverneure, district Dakotas – Manitoba – Minnesota – 2001-2002 (honneur); gouverneure, district Dakotas – Manitoba – Minnesota – 2004-2005 (distinguée et exceptionnelle); représentante de la Fondation Optimist International – 2006-2007 (distinguée); présidente, Comité international du recrutement, du maintien de l'effectif et du renouvellement – 2006-2007; présidente américaine, Comité international du recrutement, du maintien de l'effectif et du renouvellement – 2007-2008; membre, groupe de discussion international sur la croissance – 2007-2008; membre, Comité international du recrutement, du maintien de l'effectif et du renouvellement – 2008-2009

Comment allez-vous participer à la croissance des clubs dans votre région? Trois ans comme membre du comité international en matière de recrutement m'ont fait découvrir plusieurs programmes de croissance raisonnables et innovateurs utilisés par nos clubs les plus prospères. En travaillant en collaboration avec chaque gouverneure/gouverneur, je partagerai ces idées et je ferai du remue-ménages avec les membres des districts pour trouver le moyen de les adapter à leurs propres collectivités et objectifs. Et en tant que fondatrice de clubs accréditée, je pourrai leur venir en aide, à distance ou sur le terrain, dans leurs efforts de revitalisation de clubs existants et de fondation de nouveaux clubs. J'ai espoir que chacune de mes visites dans un district de la région des Grandes plaines englobe un projet de fondation d'un nouveau club ou de consolidation.

Quelle est la chose la plus importante que peut faire une vice-présidente internationale? Les vice-présidents internationaux couronnés de succès que j'ai eu le privilège de connaître, avec qui j'ai travaillé et de qui j'ai appris, ont mis sur leurs capacités de tirer de leurs expériences et de leurs ressources l'aptitude à transmettre de façon énergique, créative, et proactive le message du président international dans l'ensemble des régions. Ils ont réussi cela tout en appuyant activement les gouverneures/gouverneurs, leurs comités de district, les membres et les clubs Optimistes locaux à identifier et à réaliser leurs principaux objectifs de croissance, de formation au leadership et d'augmentation des services à notre jeunesse. Si je suis élue au poste de vice-présidente internationale, je m'efforcerai sans relâche d'imiter ces modèles.

Quelles sont vos compétences en leadership qui vous donnent la capacité de servir à titre de vice-présidente? Je suis une formatrice certifiée à l'international et une fondatrice de clubs accréditée. Avant d'adhérer au mouvement Optimiste, j'ai passé 27 ans à vivre et à voyager dans le monde entier comme épouse d'un officier de l'armée en service actif. J'ai été à la tête de plusieurs organismes bénévoles, à servir et à défendre les soldats et leurs familles; j'ai servi comme formatrice certifiée au sein du ministère des Armées dans le cadre du programme *Army Family Team Building*, et j'ai appris bien des façons d'aborder la résolution de problèmes. Je vais me servir de ma formation et de mes expériences au sein de mes familles militaire et Optimiste pour aider les districts de la région des Grandes plaines à atteindre leurs objectifs de croissance, de formation au leadership et de services à la jeunesse.



Région Sud-Ouest

(Districts Arkansas, Colorado – Wyoming, Kansas, Nouveau-Mexique — Ouest du Texas, Nord du Texas, Oklahoma, Sud du Texas)

Ron Graves

Membre (date d'adhésion) : Optimist Club of San Antonio, Texas (1993)

Profession : conférencier et auteur professionnel autonome

Service Optimiste : président de club – 1999-2000 (honneur et distingué); lieutenant-gouverneur, district Centre-Sud du Texas – 2001-2002 (distingué); gouverneur, district Centre-Sud du Texas – 2002-2003 (distingué et exceptionnel); membre, comité international ad hoc sur la planification stratégique – 2003-2004; membre, conseil d'administration de la Fondation Optimist International – 2005-2009; président, Fondation Optimist International – 2007-2008

Comment allez-vous participer à la croissance des clubs dans votre région? Je vais les diriger avec enthousiasme aux fins d'Optimist International, soit de faire naître l'espoir et de présenter une vision positive aux jeunes de leur région.

Quelle est la chose la plus importante que peut faire un vice-président international? Communiquer un enthousiasme audacieux et contagieux pour la fonction et travailler avec eux à l'élaboration de leur plan d'action afin de réaliser les objectifs qu'ils se sont eux-mêmes fixés.

Quelles sont vos compétences en leadership qui vous donnent la capacité de servir à titre de vice-président? J'ai une carrière de 35 ans comme dirigeant en commercialisation dans les domaines du service militaire et des assurances, et je parle de leadership et j'anime des séances de formation en leadership pour tous les groupes.

Candidates/candidats aux postes de vice-présidentes/vice-présidents internationaux élus



Région de la Côte Ouest

(Districts Arizona, Sud de la Californie, Centre du Pacifique, Nord-Ouest du Pacifique, Sud-Est du Pacifique et Sud-Ouest du Pacifique)

Linda Molthen

Membre (date d'adhésion) : Noon Optimist Club of Cerritos, Californie (1993)

Profession : coordonnatrice des services sociaux

Service Optimiste : présidente de club – 1994-1995 (honneur), 1997-1998 (distinguée) et 2000-2001 (distinguée); lieutenant-gouverneure, district Sud-Est du Pacifique – 2002-2003; gouverneure, district Sud-Est du Pacifique – 2006-2007 (distinguée); membre, comité des subventions de la FOI – 2008-2009

Comment allez-vous participer à la croissance des clubs dans votre région? En assistant aux ateliers sur le recrutement dans le cadre des congrès internationaux pour obtenir les informations les plus récentes sur les façons de recruter de nouveaux membres avec succès et de travailler auprès des gouverneures/gouverneurs pour communiquer ces renseignements aux clubs de leurs districts.

Quelle est la chose la plus importante que peut faire une vice-présidente internationale? Communiquer... communiquer... communiquer! La clé d'une relation réussie et productive avec les gouverneures/gouverneurs de districts, c'est la communication. Que ce soit par courriel, par la poste ou par l'entremise d'appels téléphoniques, il est essentiel de savoir ce qui se passe dans leurs districts non seulement pour régler les difficultés qui pourraient survenir, mais également pour reconnaître les réussites.

Quelles sont vos compétences en leadership qui vous donnent la capacité de servir à titre de vice-présidente? Je crois que l'établissement d'objectifs est extrêmement important. Peu de gens partiraient en voyage sans connaître leur destination finale. Fixer des objectifs, c'est la feuille de route vers la réussite. En tant que vice-présidente internationale, j'inviterais les gouverneures/gouverneurs à établir par écrit les objectifs de leurs districts. Être une bonne chef de file exige de connaître les forces de celles et ceux avec qui vous travaillez et de les encourager à utiliser leurs forces pour atteindre leurs objectifs. Je suis également bien organisée et je crois pouvoir communiquer avec les gens à quelque échelon que ce soit. On me dit que j'ai la capacité de transformer une philosophie surannée en quelque chose de neuf et d'excitant.



Région Saint-Laurent

(Districts Est Ontario, Centre du Québec, Est-du-Québec et Acadie, Est-du-Québec – Rive-Nord, Sud du Québec et Ouest du Québec)

Raymonde Michaud

Membre (date d'adhésion) : Club Optimiste de Rivière-du-Loup, Québec (1991)

Profession : enseignante à la retraite

Service Optimiste : présidente de club – 1995-96 (club d'honneur); lieutenant-gouverneure, district Est du Québec et Acadie – 2001-2002 (honneur); gouverneure, district Est du Québec et Acadie – 2005-2006 (distinguée et exceptionnelle)

Comment allez-vous participer à la croissance des clubs dans votre région? En ne décrochant jamais de la base et en étant moi-même un membre Optimiste actif dans mon club, dans mon district, dans la région.

En parlant aux membres avec la conviction qu'ils sont eux-mêmes l'organisation d'Optimist International.

Et c'est par l'action et en commençant dès maintenant qu'ils assureront leur croissance et s'ils le désirent je mettrai la main à la pâte.

Quelle est la chose la plus importante que peut faire une vice-présidente internationale? Croire avec enthousiasme qu'Optimist International est une organisation importante pour inspirer le meilleur chez les jeunes.

Avoir une vision globale de la structure et de la philosophie Optimiste afin d'être en mesure de relier des événements particuliers à l'ensemble.

Aider les gouverneurs et les clubs à atteindre leurs objectifs.

Quelles sont vos compétences en leadership qui vous donnent la capacité de servir à titre de vice-présidente internationale? On me reconnaît la ténacité du désir de réussir.

Aussi la capacité du travail d'équipe

Et l'habileté à mettre les gens en action selon leurs forces.

PROPOSITION D'AMENDEMENTS AUX RÈGLEMENTS CONGRÈS INTERNATIONAL DE 2009

POINT 1 : MEMBRES COLLÉGIAUX OU UNIVERSITAIRES DE CLUB

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Le conseil d'administration remarque que certains membres collégiaux ou universitaires restent sur la liste de l'effectif indéfiniment et qu'il n'y a aucun mécanisme en place pour convertir les membres collégiaux ou universitaires en membres adultes.

EN VIGUEUR :

Article VIII. Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

B. Cotisations annuelles.

... Les cotisations de base se définissent comme suit : première catégorie 30 \$; deuxième catégorie 22 \$; troisième catégorie 16 \$; membres collégiaux et universitaires 5 \$ (sans égard aux catégories). ...

PROPOSITION :

Article VIII. Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

B. Cotisations annuelles.

... Les cotisations de base se définissent comme suit : première catégorie 30 \$; deuxième catégorie 22 \$; troisième catégorie 16 \$; membres collégiaux et universitaires 5 \$ (**révision du statut du membre collégial ou universitaire après une période de cinq ans**) (sans égard aux catégories).

POINT 2 : VÉRIFICATION FINANCIÈRE ANNUELLE

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Le conseil d'administration international s'entend avec le Comité de vérification et des finances pour dire qu'étant donné les nouvelles normes de vérification, l'exigence des Règlements voulant que la vérification des livres doive se faire dans les 45 jours suivant la fin de l'exercice financier cause une pression indue sur les vérificateurs et le personnel, ce qui en fin de compte requière un redressement après vérification du rapport initial. Par conséquent, le conseil d'administration recommande le présent amendement aux Règlements.

EN VIGUEUR :

Article VIII. Finances d'Optimist International

Alinéa 7. Vérification financière

Le conseil d'administration doit confier la vérification annuelle des livres d'Optimist International à une ou un comptable public agréé. La vérification des livres doit se faire dans les 45 jours suivant la fin de l'exercice financier; ce rapport, dès qu'il est complété, doit être soumis au conseil d'administration dans le cadre de sa prochaine réunion.

PROPOSITION :

Article VIII. Finances d'Optimist International

Alinéa 7. Vérification financière

Le conseil d'administration doit confier la vérification annuelle des livres d'Optimist International à une ou un comptable public agréé. La vérification des livres doit se faire dans les **45 60** jours suivant la fin de l'exercice financier; ce rapport, dès qu'il est complété, doit être soumis au conseil d'administration dans le cadre de sa prochaine réunion.

POINT 3 : PROGRAMME PILOTE DE CLUBS DE 15 MEMBRES

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Le programme pilote de clubs de 15 membres viendra à échéance le 30 septembre 2009. Le programme est un exemple de réussite, et les membres du conseil d'administration sont d'avis de le prolonger pendant encore plusieurs années. Notez que plusieurs des clubs fondés à 15 membres ont vu leur effectif grimper jusqu'à tout le moins 25 membres fondateurs.

EN VIGUEUR :

Article III. Effectif.

Alinéa 1. Clubs.

A. Structure de club Optimiste.

2. Nouveaux clubs.

c. Remise d'une liste d'au moins 25 membres fondateurs ou au moins 15 membres fondateurs pour les clubs dans des régions désignées sans districts dont les frais d'adhésion exigés par les règlements du club ont été payés au complet. En vigueur à compter de son adoption et jusqu'au 30 septembre 2009, il est possible de fonder un club formé de 15 membres dans des régions cibles avec districts, et ce, après approbation par les membres du conseil d'administration international.

PROPOSITION :

Article III. Effectif.

Alinéa 1. Clubs.

A. Structure de club Optimiste.

2. Nouveaux clubs.

c. Remise d'une liste d'au moins 25 membres fondateurs ou au moins 15 membres fondateurs pour les clubs dans des régions désignées sans districts dont les frais d'adhésion exigés par les règlements du club ont été payés au complet. En vigueur à compter de son adoption et jusqu'au 30 septembre ~~2009~~ **2012**, il est possible de fonder un club formé de 15 membres dans des régions cibles avec districts, et ce, après approbation par les membres du conseil d'administration international.

POINT 4 : STRUCTURE DE CLUB JEUNESSE

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Afin de clarifier l'admissibilité des membres OJOI, le conseil d'administration, conformément à la suggestion du conseil d'administration d'OJOI et du Comité international d'OJOI, recommande le présent amendement aux Règlements.

EN VIGUEUR :

Article III. Effectif

Alinéa 1. Clubs.

C. Structure de club jeunesse. Cette catégorie d'Optimist International se compose de clubs Optimistes Juniors Octogones Internationaux (OJOI) affiliés. Les membres d'un club OJOI doivent être de jeunes gens âgés de 19 ans ou moins et qui fréquentent une école secondaire ou son équivalent. Les clubs OJOI peuvent être des clubs Alpha, Optimistes Juniors ou des clubs jeunesse Octogones dont les exigences sont décrites dans les politiques d'OJOI. Les clubs OJOI doivent satisfaire tous les critères pour l'affiliation comme prescrits par les politiques d'OJOI d'Optimist International. La formation de nouveaux clubs et les procédures de révocation doivent être en conformité avec les politiques d'OJOI. Les districts OJOI et le conseil d'administration d'OJOI exercent une surveillance directe sur les clubs affiliés OJOI. Le conseil d'administration d'OJOI peut élaborer des politiques d'OJOI avec l'approbation du conseil d'administration d'Optimist International.

PROPOSITION :

Article III. Effectif

Alinéa 1. Clubs.

C. Structure de club jeunesse. Cette catégorie d'Optimist International se compose de clubs Optimistes Juniors Octogones Internationaux (OJOI) affiliés. Les membres d'un club OJOI doivent être de jeunes gens âgés de 19 ans ou moins et ~~qui fréquentent une école secondaire ou son équivalent~~ **et ne doivent pas encore être membres d'un club Optimiste adulte (y compris les clubs collégiaux ou universitaires)**. Les clubs OJOI peuvent être des clubs Alpha, Optimistes Juniors ou des clubs jeunesse Octogones dont les exigences sont décrites dans les politiques d'OJOI. Les clubs OJOI doivent satisfaire tous les critères pour l'affiliation comme prescrits par les politiques d'OJOI d'Optimist International. La formation de nouveaux clubs et les procédures de révocation doivent être en conformité avec les politiques d'OJOI. Les districts OJOI et le conseil d'administration d'OJOI exercent une surveillance directe sur les clubs affiliés OJOI. Le conseil d'administration d'OJOI peut élaborer des politiques d'OJOI avec l'approbation du conseil d'administration d'Optimist International.

POINT 5 : COTISATIONS INTERNATIONALES

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : L'organisation fait face à une crise financière sans précédent causée par deux décennies de déclin de l'effectif en plus des modifications apportées à la loi fédérale du régime de pension aux États-Unis. En dépit de la réduction des dépenses au cours des dernières années, le conseil d'administration croit qu'une hausse des cotisations est nécessaire à ce moment-ci pour redresser la situation financière et restaurer les réserves comme prescrit dans les Règlements. Veuillez noter que les montants actuels des cotisations compris dans les Règlements en vigueur remontent à l'année 2004, toutefois ils ont été ajustés depuis, en fonction des hausses du coût de la vie.

EN VIGUEUR :

Article VIII. Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

B. Cotisations annuelles. À l'exception de ce qui est énoncé dans le paragraphe C ci-dessous, commençant le 1^{er} octobre 2004, chaque club paie à Optimist International, pour chacun de ses membres, excepté les membres à vie et les membres collégiaux ou universitaires, inscrits au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, 31 décembre, 31 mars et 30 juin, une cotisation annuelle de 46,00 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 34,00 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 24,00 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie, payable en versements trimestriels de 11,50 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 8,50 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 6,00 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie au 1^{er} octobre, 1^{er} janvier, 1^{er} avril et 1^{er} juillet de chaque année. Pour chaque membre collégial ou universitaire inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club (sans égard aux catégories) versera une cotisation annuelle de 21 \$ par membre dans la première catégorie, de 15,54 \$, dans la deuxième catégorie, et de 11,13 \$, dans la troisième catégorie, payable le 1^{er} octobre de chaque année. Pour chaque membre à vie inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club (peu importe les catégories) versera une cotisation annuelle de 16 \$. Le conseil d'administration peut accorder un délai pour le paiement de ces redevances lorsqu'il considère qu'un tel délai sert les intérêts de l'organisation. En vigueur à compter du 1^{er} octobre 2005 et ce, à chaque année suivante, un ajustement du coût de la vie de 4 % des cotisations de base (tel qu'il est défini ci-dessous) peut être fait selon les changements, apportés en décembre, à l'indice des prix à la consommation. Les cotisations de base se définissent comme suit : première catégorie 30 \$; deuxième catégorie 22 \$; troisième catégorie 16 \$; membres collégiaux et universitaires 5 \$ (sans égard aux catégories). La première catégorie s'entend d'une économie à revenu élevé; la deuxième catégorie d'une économie à revenu moyennement élevé; et la troisième catégorie d'une économie à revenu moyen et faible. Les libellés économie à revenu élevé, économie à revenu moyennement élevé et économie à revenu moyen et faible recevront les définitions établies, de temps à autre, par les statistiques publiées par la Banque mondiale. Les clubs des pays (peu importe la catégorie) où les devises ne peuvent être échangées sur le marché international (clubs associés) doivent payer à Optimist International une cotisation annuelle minimale de 1 \$ par membre. Les clubs collégiaux ou universitaires paient à Optimist International toutes les cotisations et tous les frais applicables au 1^{er} octobre, au 1^{er} janvier et au 1^{er} avril.

PROPOSITION :

Article VIII. Finances d'Optimist International

Alinéa 2. Revenus et cotisations.

B. Cotisations annuelles. À l'exception de ce qui est énoncé dans le paragraphe C ci-dessous, commençant le 1^{er} octobre 2004, chaque club paie à Optimist International, pour chacun de ses membres, excepté les membres à vie et les membres collégiaux ou universitaires, inscrits au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, 31 décembre, 31 mars et 30 juin, une cotisation annuelle de ~~46,00 \$~~ **59,62 \$** pour les clubs de pays de première catégorie, ~~34,00 \$~~ **44,12 \$** pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et ~~24,00 \$~~ **31 \$** pour les clubs de pays de troisième catégorie, payable en versements trimestriels de ~~11,50 \$~~ **14,90 \$** pour les clubs de pays de première catégorie, ~~8,50 \$~~ **11,03 \$** pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et ~~6,00 \$~~ **7,75 \$** pour les clubs de pays de troisième catégorie au 1^{er} octobre, 1^{er} janvier, 1^{er} avril et 1^{er} juillet de chaque année. Pour chaque membre collégial ou universitaire inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club (sans égard aux catégories) versera une cotisation annuelle de ~~21 \$~~ **31,60 \$** par membre dans la première catégorie, de ~~15,54 \$~~ **23,38 \$** dans la deuxième catégorie, et de ~~11,13 \$~~ **16,43 \$**, dans la troisième catégorie, payable le 1^{er} octobre de chaque année. Pour chaque membre à vie inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club (peu importe les catégories) versera une cotisation annuelle de ~~16 \$~~ **26 \$**. Le conseil d'administration peut accorder un délai pour le paiement de ces redevances lorsqu'il considère qu'un tel délai sert les intérêts de l'organisation. En vigueur à compter du 1^{er} octobre 2005 et ce, à chaque année suivante, un ajustement du coût de la vie de 4 % des cotisations de base (tel qu'il est défini ci-dessous) peut être fait selon les changements, apportés en décembre, à l'indice des prix à la consommation. Les cotisations de base se définissent comme suit : première catégorie ~~30 \$~~ **43,62 \$**; deuxième catégorie ~~22 \$~~ **32,21 \$**; troisième catégorie ~~16 \$~~ **22,63 \$**; membres collégiaux et universitaires 5 \$ (sans égard aux catégories). La première catégorie s'entend d'une économie à revenu élevé; la deuxième catégorie d'une économie à revenu moyennement élevé; et la troisième catégorie d'une économie à revenu moyen et faible. Les libellés économie à revenu élevé, économie à revenu moyennement élevé et économie à revenu moyen et faible recevront les définitions établies, de temps à autre, par les statistiques publiées par la Banque mondiale. Les clubs des pays (peu importe la catégorie) où les devises ne peuvent être échangées sur le marché international (clubs associés) doivent payer à Optimist International une cotisation annuelle minimale de 1 \$ par membre. Les clubs collégiaux ou universitaires paient à Optimist International toutes les cotisations et tous les frais applicables au 1^{er} octobre, au 1^{er} janvier et au 1^{er} avril.

POINT 6 : LA RÈGLE DES 4 POUR CENT

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Compte tenu de la précarité de la condition financière de l'organisation, le conseil d'administration demande de suspendre pour les quatre prochaines années, le temps que l'organisation se sorte de sa crise financière, l'obligation définie dans les Règlements d'adopter chaque année un budget indiquant un surplus de 4 pour cent.

EN VIGUEUR :

Article VIII. Finances d'Optimist International

Alinéa 6. Budget.

Avant la fin de chaque exercice financier, le conseil d'administration doit adopter un budget comprenant une évaluation des revenus et des dépenses de l'exercice financier de la prochaine année en ce qui concerne les nombreuses activités d'Optimist International. Le budget tel qu'adopté doit indiquer un surplus (qu'il vienne des cotisations ou des fonds excédentaires) d'au moins 4 pour cent des revenus sur les dépenses, en regard du nombre de membres qui forment la base des revenus escomptés dans le budget de l'exercice financier en question à moins que cette réserve n'entraîne un solde de réserve plus important que vingt-cinq pour cent (25 %) des revenus escomptés des cotisations. Dans un cas comme celui-là, la réserve devra correspondre au montant nécessaire pour porter la réserve à vingt-cinq pour cent (25 %) des revenus des cotisations.

PROPOSITION :

Article VIII. Finances d'Optimist International

Alinéa 6. Budget.

Avant la fin de chaque exercice financier, le conseil d'administration doit adopter un budget comprenant une évaluation des revenus et des dépenses de l'exercice financier de la prochaine année en ce qui concerne les nombreuses activités d'Optimist International. Le budget tel qu'adopté doit indiquer un surplus (qu'il vienne des cotisations ou des fonds excédentaires) d'au moins 4 pour cent des revenus sur les dépenses, en regard du nombre de membres qui forment la base des revenus escomptés dans le budget de l'exercice financier en question à moins que cette réserve n'entraîne un solde de réserve plus important que vingt-cinq pour cent (25 %) des revenus escomptés des cotisations. Dans un cas comme celui-là, la réserve devra correspondre au montant nécessaire pour porter la réserve à vingt-cinq pour cent (25 %) des revenus des cotisations. **(Cette obligation de surplus de 4 pour cent est suspendue jusqu'au 30 septembre 2013.)**

POINT 7 : REPORT DE LA CATÉGORISATION SELON LA BANQUE MONDIALE

(Proposé par le conseil d'administration international)

NOTE EXPLICATIVE : Le conseil d'administration international a remarqué qu'en date du 7 mars 2009, les pays de la Jamaïque et du Suriname étaient classés comme des pays de deuxième catégorie et non de troisième catégorie selon la Structure de catégorisation de la Banque mondiale. En raison de la situation économique mondiale, la catégorisation peut changer rapidement, le conseil d'administration demande donc d'instaurer un moratoire de trois ans relativement à la catégorisation de ces deux pays jusqu'à ce qu'une comparaison à l'échelle mondiale soit justifiée pour ces pays sous-développés. Par conséquent, le conseil d'administration recommande le présent amendement aux Règlements.

EN VIGUEUR :

Article VIII des Règlements. Finances d'Optimist International
Alinéa 2. Revenus et cotisations.

B. Cotisations annuelles. À l'exception de ce qui est énoncé dans le paragraphe C ci-dessous, commençant le 1^{er} octobre 2004, chaque club paie à Optimist International, pour chacun de ses membres, excepté les membres à vie et les membres collégiaux ou universitaires, inscrits au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, 31 décembre, 31 mars et 30 juin, une cotisation annuelle de 46,00 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 34,00 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 24,00 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie, payable en versements trimestriels de 11,50 \$ pour les clubs de pays de première catégorie, 8,50 \$ pour les clubs de pays de deuxième catégorie, et 6,00 \$ pour les clubs de pays de troisième catégorie au 1^{er} octobre, 1^{er} janvier, 1^{er} avril et 1^{er} juillet de chaque année. Pour chaque membre collégial ou universitaire inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club (sans égard aux catégories) versera une cotisation annuelle de 21 \$ par membre dans la première catégorie, de 15,54 \$, dans la deuxième catégorie, et de 11,13 \$, dans la troisième catégorie, payable le 1^{er} octobre de chaque année. Pour chaque membre à vie inscrit au bureau d'Optimist International en date du 30 septembre, un club (peu importe les catégories) versera une cotisation annuelle de 16,00 \$. Le conseil d'administration peut accorder un délai pour le paiement de ces redevances lorsqu'il considère qu'un tel délai sert les intérêts de l'organisation. En vigueur à compter du 1^{er} octobre 2005 et ce, à chaque année suivante, un ajustement du coût de la vie de 4 % des cotisations de base (tel qu'il est défini ci-dessous) peut être fait selon les changements, apportés en décembre, à l'indice des prix à la consommation. première catégorie 30 \$; deuxième catégorie 22 \$; troisième catégorie 16 \$; membres collégiaux et universitaires 5 \$ (sans égard aux catégories). La première catégorie s'entend d'une économie à revenu élevé; la deuxième catégorie d'une économie à revenu moyennement élevé; et la troisième catégorie d'une économie à revenu moyen et faible. Les libellés économie à revenu élevé, économie à revenu moyennement élevé et économie à revenu moyen et faible recevront les définitions établies, de temps à autre, par les statistiques publiées par la Banque mondiale. Les clubs des pays (peu importe la catégorie) où les devises ne peuvent être échangées sur le marché international (clubs associés) doivent payer à Optimist International une cotisation annuelle minimale de 1 \$ par membre. Les clubs collégiaux ou universitaires paient à Optimist International toutes les cotisations et tous les frais applicables au 1^{er} octobre, au 1^{er} janvier et au 1^{er} avril.

PROPOSITION :

Article VIII des Règlements. Finances d'Optimist International
Alinéa 2. Revenus et cotisations.

B. Cotisations annuelles.

... La première catégorie s'entend d'une économie à revenu élevé; la deuxième catégorie d'une économie à revenu moyennement élevé; et la troisième catégorie d'une économie à revenu moyen et faible. Les libellés économie à revenu élevé, économie à revenu moyennement élevé et économie à revenu moyen et faible recevront les définitions établies, de temps à autre, par les statistiques publiées par la Banque mondiale. **(Les pays de la Jamaïque et du Suriname seront classés dans la troisième catégorie jusqu'au 30 septembre 2013, et ce, jusqu'à examen ultérieur par la Banque mondiale.)** Les clubs des pays (peu importe la catégorie) où les devises ne peuvent être échangées sur le marché international (clubs associés) doivent payer à Optimist International une cotisation annuelle minimale de 1 \$ par membre. Les clubs collégiaux ou universitaires paient à Optimist International toutes les cotisations et tous les frais applicables au 1^{er} octobre, au 1^{er} janvier et au 1^{er} avril.

POINT 8 : POLITIQUES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION INTERNATIONAL

(Proposé par le Optimist Club of North Wichita, KS)

NOTE EXPLICATIVE : Les Règlements régissent les Règlements et Constitutions d'Optimist International, tandis que les Politiques du conseil d'administration international se veulent plutôt la législation et les directives régissant l'exploitation de l'organisation. Bien que les Règlements ne peuvent être amendés sans le vote préalable des déléguées/délégués au congrès, les Politiques du conseil d'administration international, quant à elles, peuvent être amendées en tout temps par le conseil d'administration international sans avis préalable ou ultérieur à l'ensemble des membres. Cette proposition d'amendement remet la gouvernance actuelle d'Optimist International aux membres, comme il l'a été dernièrement soutenu à plusieurs reprises par les dirigeantes/dirigeants internationaux. En vigueur dès maintenant.

PROPOSITION :

Article V des Règlements. Conseil d'administration international.

Nouvel ALINÉA 7. Les politiques du conseil d'administration international sont ajoutées en addenda aux Règlements et font partie de ceux-ci en plus d'être assujetties aux dispositions de l'ARTICLE IX sur les Amendements. Le conseil d'administration international peut, par vote unanime, amender ou suspendre des passages de politique en vigueur en attente d'approbation par les déléguées/délégués au prochain congrès international. La restauration d'amendements à une politique par les déléguées/délégués au congrès interdit leur modification ultérieure à moins d'approbation préalable par les déléguées/délégués au congrès.

POINT 9 : DEUX CANDIDATS POUR LES POSTES ÉLECTIFS

(Proposé par le Optimist Club of Southeast Wichita, KS)

NOTE EXPLICATIVE : Les Règlements d'Optimist International exigent que les déléguées/délégués élisent les candidates/candidats aux postes électifs pendant le congrès international. Quoique quelques-uns des postes soient ouverts aux nominations à main levée, s'il n'y en a aucune de proposée, le processus électoral s'en trouve dégradé, puisque les déléguées/délégués n'ont plus qu'à appuyer les nominations proposées par défaut par un petit comité clos. Le comité de mises en candidature devra proposer au moins deux candidats, de cette façon, il y aura une vraie élection de dirigeantes/dirigeants.

EN VIGUEUR :

Article V des Règlements. Conseil d'administration international.

Alinéa 6. Comités internationaux.

B. Devoirs.

2 (d). Le comité des mises en candidature doit rechercher et recevoir les noms et évaluer la compétence de candidates et de candidats éventuels aux postes électifs d'Optimist International. Il peut, de son propre chef, étudier toute autre candidature. Au congrès, le comité propose au moins une candidate ou un candidat pour chaque poste électif.

PROPOSITION :

Article V des Règlements. Conseil d'administration international.

Alinéa 6. Comités internationaux.

B. Devoirs.

2 (d). Le comité des mises en candidature doit rechercher et recevoir les noms et évaluer la compétence de candidates et de candidats éventuels aux postes électifs d'Optimist International. Il peut, de son propre chef, étudier toute autre candidature. Au congrès, le comité propose au moins ~~une candidate ou un candidat~~ **deux candidates/candidats** pour chaque poste électif.

POINT 10 : ÉLECTIONS DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

(Proposé par le Optimist Club of Reading-Springlawn-Westlawn, PA)

NOTE EXPLICATIVE : L'intention première de la nouvelle structure du conseil était de retirer le Comité de mises en candidature de la sélection des candidates/candidats comme membres du grand public du conseil d'administration, à part pour certifier que la personne nommée répond aux critères de qualification. Cette proposition devra entrer en vigueur dès son adoption par les déléguées/délégués.

PROPOSITION :

Article IV. Congrès internationaux et élections

Alinéa 2. Élections.

A. Élection des membres du conseil d'administration.

Nouvel article **4. Le comité des mises en candidature peut soumettre des noms supplémentaires que s'il n'y a pas suffisamment de libres candidatures pour pourvoir aux postes vacants.**

Note : Cette proposition entre en conflit avec l'article V des Règlements. Conseil d'administration international. Alinéa 6. Comités internationaux. B. Devoirs. Point 2(d).

Le comité des mises en candidature doit rechercher et recevoir les noms et évaluer la compétence de candidates et de candidats éventuels aux postes électifs d'Optimist International. **Il peut, de son propre chef, étudier toute autre candidature.** Au congrès, le comité propose au moins une candidate ou un candidat pour chaque poste électif.

POINT 11 : FAIRE RAPPORT AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

(Proposé par le Optimist Club of Reading-Springlawn-Westlawn, PA)

NOTE EXPLICATIVE : La nouvelle structure du conseil d'administration a été conçue pour conférer une stabilité et une continuité à l'organisation. Toutefois, le changement annuel à la direction nous a empêchés d'atteindre totalement ce but. Le président devrait être le visage d'Optimist International et devrait concentrer ses efforts, en collaboration avec les vice-présidentes/présidents et les gouverneurs/gouverneurs, à la croissance de l'organisation. Lorsque le président s'investit dans le fonctionnement au quotidien de l'organisation, il ne peut pas se concentrer sur la croissance de celle-ci. Étant donné que les comités travaillent pour le conseil d'administration et toute l'organisation, cet amendement donne le droit au conseil d'administration d'adopter une politique sur les rapports, ce qui donnera lieu à une plus grande efficacité et générera des économies. Cette proposition devra entrer en vigueur dès son adoption par les déléguées/délégués.

EN VIGUEUR :

Article V. Conseil d'administration international.

Alinéa 6. Comités internationaux.

D. Rapports. Sauf pour les comités du congrès, la présidente ou le président du comité ou sa déléguée ou son délégué fait rapport au conseil d'administration et à la présidente ou au président au moment qu'elle ou il fixe. Le contenu de ces rapports ne peut être divulgué que selon les modalités prescrites par le conseil d'administration ou la présidente ou le président.

PROPOSITION :

Article V. Conseil d'administration international.

Alinéa 6. Comités internationaux.

D. Rapports. Sauf pour les comités du congrès, la présidente ou le président du comité ou sa déléguée ou son délégué fait rapport au conseil d'administration ~~et à la présidente ou au président au moment qu'elle ou il fixe.~~ **en la forme et selon les modalités prévues par le conseil d'administration à la demande du président ou de la présidente ou du conseil d'administration.** Le contenu de ces rapports ne peut être divulgué que selon les modalités prescrites par le conseil d'administration ~~ou la présidente ou le président.~~

POINT 12 : DEVOIRS DE LA PRÉSIDENTE OU DU PRÉSIDENT

(Proposé par le Optimist Club of Reading-Springlawn-Westlawn, PA)

NOTE EXPLICATIVE : La nouvelle structure du conseil d'administration a été conçue pour conférer une stabilité et une continuité à l'organisation. Toutefois, le changement annuel à la direction nous a empêchés d'atteindre totalement ce but. Le président devrait être le visage d'Optimist International et devrait concentrer ses efforts, en collaboration avec les vice-présidentes/présidents et les gouverneurs/gouverneurs, sur la croissance de l'organisation. Lorsque le président s'investit dans le fonctionnement au quotidien de l'organisation, il ne peut pas se concentrer sur la croissance de celle-ci. Les devoirs normalement rattachés à un chef de la direction sont déjà assignés au directeur général. Ceci peut être une source potentielle de conflit relativement à la personne responsable du fonctionnement au quotidien du bureau international. Le rôle principal du président devrait être de promouvoir la croissance de l'organisation par l'entremise des membres bénévoles. Cette proposition devra entrer en vigueur dès son adoption par les déléguées/délégués.

EN VIGUEUR :

Article VI. Dirigeantes et dirigeants internationaux

Alinéa 2. Présidente ou président.

La présidente ou le président, sous la direction du conseil d'administration, est la dirigeante ou le dirigeant responsable, en premier lieu, de toutes les affaires d'Optimist International. Elle ou il doit présider le congrès d'Optimist International et le conseil des vice-présidentes et des vice-présidents. Elle ou il accomplit toutes les tâches généralement confiées à une présidente ou à un président.

PROPOSITION :

Article VI des Règlements. Dirigeantes et dirigeants internationaux

Alinéa 2. Présidente ou président.

~~La présidente ou le président, sous la direction du conseil d'administration, est la dirigeante ou le dirigeant responsable, en premier lieu, de toutes les affaires d'Optimist International.~~

La présidente ou le président doit présider le congrès d'Optimist International et le conseil des vice-présidentes et des vice-présidents. Elle ou il accomplit toutes les tâches généralement confiées à une présidente ou à un président, **sous la direction du conseil d'administration.**